

Pulsbefragung

Best Practice Beispiel

Arbeitsbedingungen

1. Ich habe alles, was ich brauche, um meine Arbeit gut zu machen.
2. Ich entwickle mich beruflich und persönlich weiter.
3. Mein Arbeitsplatz ist ausreichend ergonomisch.
4. Ich fühle mich gut über die Ziele und Strategien meines Unternehmens informiert.

Aufgaben & Tätigkeit

1. Meine aktuellen Prioritäten sind mir klar.
2. Ich kann mich bei meiner Arbeit gut konzentrieren.
3. Ich fühle mich ausreichend qualifiziert für meine Arbeit.
4. Ich weiß, was mein Beitrag zum Unternehmenserfolg ist.

Team

1. Ich fühle mich in meinem Team verstanden und akzeptiert.
2. Wir arbeiten alle auf ein gemeinsames Ziel hin.
3. Unsere Arbeitsabläufe und Prozesse laufen gut.
4. Ich empfinde unsere Kommunikation als offen und ehrlich.

Führung

1. Meine Führungskraft motiviert mich.
2. Meine Führungskraft hilft mir bei Herausforderungen weiter.
3. Meine Führungskraft erkennt Risiken rechtzeitig und reagiert zeitnah darauf.
4. Meine Führungskraft reagiert in schwierigen Situationen angemessen.

Balance & Stress

1. Ich habe genügend Zeit für mein Privatleben.
2. Ich fühle mich selten gestresst bei der Arbeit.
3. In meiner Freizeit kann ich von der Arbeit abschalten.
4. Ich bin mit meinen Arbeitszeiten zufrieden.

Pulsbefragung

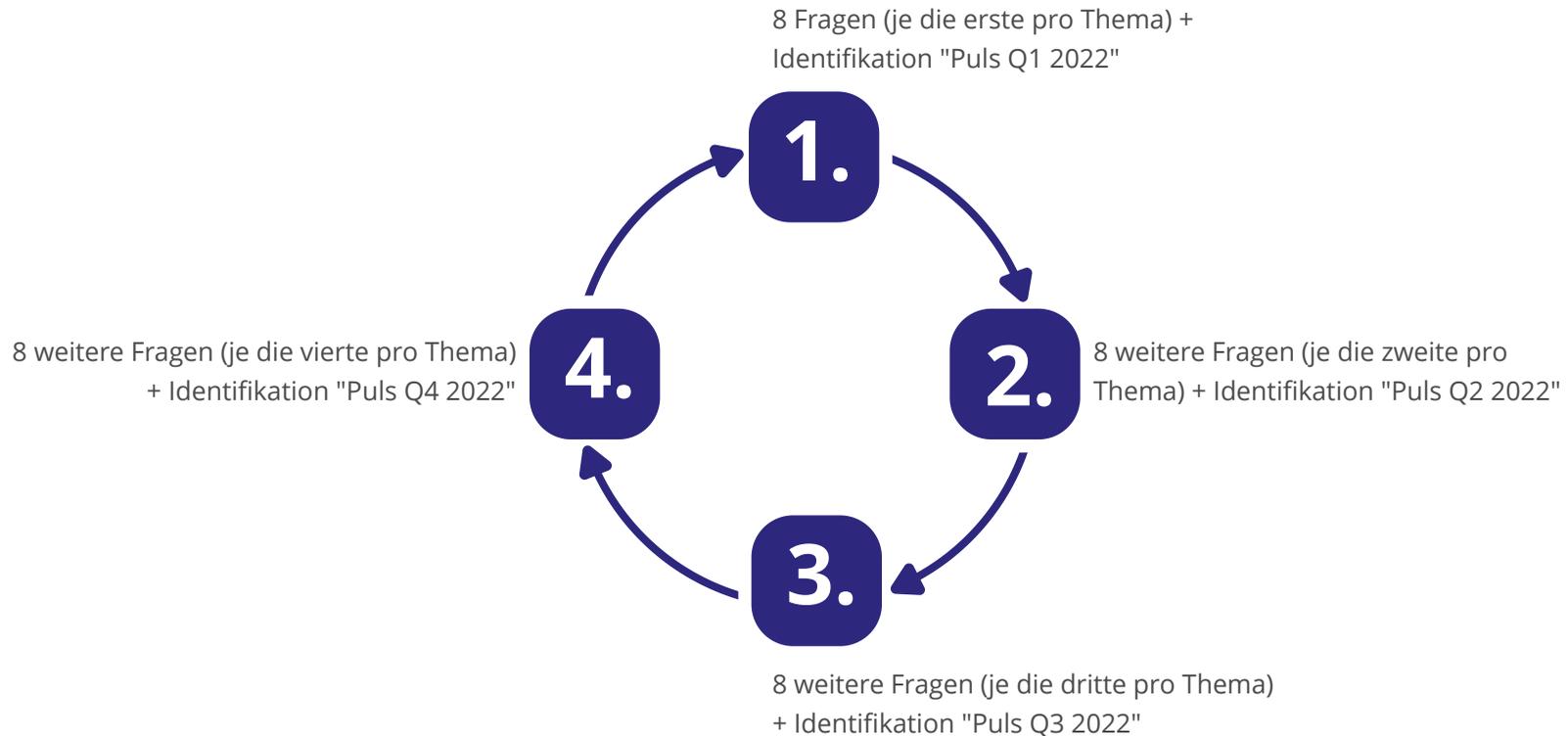
Best Practice Beispiel

Identifikation

1. Wie wahrscheinlich ist es, dass Ich meinen Arbeitgeber weiterempfehle?
 2. Ich sehe eine langfristige Perspektive für mich im Unternehmen.
 3. Ich komme gerne zur Arbeit.
-

In der Umsetzung:

Eine Möglichkeit diesen Fragebogen für regelmäßige Puls Befragungen in Ihrem Unternehmen zu nutzen wäre folgende: Pro Quartal stellen Sie jeweils eine der 8 Fragen und zusätzlich eine der finalen Fragen zur Identifikation mit Ihrem Unternehmen. Dieses Vorgehen wenden Sie im Wechsel an, sprich nach einem Jahr finden Sie sich bei der ersten Wiederholung. Jede Frage wird anhand von einer 5-Sterne-Skala (Zustimmungsorientiert) beantwortet. Optional ermöglichen Sie Ihren Mitarbeiter:innen zusätzlich eine freie Beantwortung durch ein Kommentarfeld.



Inhalt und Rhythmus der Befragung können dabei natürlich jederzeit individuell angepasst oder um eigene Fragen ergänzt werden.